



IN DE PRAKTIJK: 'S GRAVENHAGE

Gemeenten stellen bij aanbestedingen vaak social return-eisen aan bedrijven, bijvoorbeeld om mensen aan werk te helpen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Dat goed én duurzaam invullen, vinden bedrijven vaak lastig. Daarom werken verschillende bedrijven, gemeenten en uuv samen met de gespecialiseerde

intermediair GreenFox Social Return, dat social return-eisen vervult voor derden door werkzoekenden in dienst te nemen en op te leiden tot specialist. De gemeente Den Haag kiest hiervoor om social return-bemiddelingen duurzamer te maken.

Hulp voor overheden en bedrijven om uitzendenden duurzaam te maken

GreenFox Social Return leidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op tot specialisten. Werkzoekenden met een uitkering worden in dienst genomen en gedetacheerd bij bedrijven zoals Strukton, Croonwolter & Dros, BAM, Engie en Heijmans. Deze bedrijven betalen dus uiteindelijk de kosten. Eerst vooral in de bouw en techniek, maar inmiddels ook voor finance en hospitality. "Voor mensen uit iedere functie is er een alternatief, waar dan wel kansen liggen," stelt directeur Renzo Deurloo. "Bedrijven kloppen bij ons aan, omdat ze gemotiveerde medewerkers zoeken of om social return-verplichtingen na te komen. Vaak willen ze wel kansen bieden aan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ze weten niet hoe. Wij nemen het risico door die mensen te detacheren. Dat bevalt vaak zo goed dat 80% kosteloos in dienst treedt bij onze opdrachtgever. Gebeurt dat niet, dan kunnen we ze elders detacheren."

"Wij willen de kansen en bemiddeling van werkzoekenden stimuleren, liefst zo duurzaam mogelijk."

Marieke Stam, directeur werken en leren bij de gemeente Den Haag

Den Haag, "GreenFox neemt hen in dienst, ontwikkelt medewerkers, kijkt wat hiervoor nodig is en kan na detachering bij een werkgever ook weer kansen bieden bij andere werkgevers." Ook bij andere gemeenten (waaronder Amsterdam en Rotterdam) is de sociale onderneming (wel met winstoogmerk, maar maatschappelijke impact als hoogste prioriteit) om vergelijkbare redenen voorkeursleverancier geworden.

ONJUISTE BEELDVORMING
De grootste belemmering voor de doelgroep is volgens Deurloo de beeldvorming over een 'afstand tot de arbeidsmarkt'. "80% van de werkgevers denkt aan werkzoekenden met een ernstige lichamelijke of geestelijke beperking, voor wie veel begeleiding nodig is. Dat klopt niet. Ik zie vooral werkzoekenden die door complicerende omstandigheden langere tijd uit het arbeidsproces zijn geraakt. Bijvoorbeeld omdat ze een tijd mantelzorgers werden of geen startkwalificatie hebben. Wij zoeken oplossingen en



nemen de huisvuigheid bij werkgevers weg. Werkgevers betalen ons alleen per gewerkt uur. Dat voelt veilig. Zo kunnen wel kansen worden geboden."

PARTNERS
Voor de gemeente Den Haag is GreenFox een belangrijke partner om beter om te gaan met de steeds grotere dynamiek op de arbeidsmarkt, door hun kennis van

werkgevers en uiteraard om werkzoekenden te helpen ontwikkelen. Stam: "Zeker nu de economie volop draait en het aantal werkzoekenden terugloopt. Voor de groep werkzoekenden die er nu nog is, moet vaak wel wat extra gebeuren." Als belangrijke voorwaarde voor goede publiek-private samenwerking noemen Stam en Deurloo vooral een goede dialoog over de gezamenlijke belangen.

"Veel bedrijven willen wel kansen bieden aan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ze weten niet hoe."

Renzo Deurloo, directeur GreenFox

DUURZAME KANSEN BIJEN
Vooral die detachering en vervolgkansen na de 'opstap' op de arbeidsmarkt is voor de gemeente Den Haag een belangrijke reden voor samenwerking met GreenFox Social Return. "Wij willen de kansen en bemiddeling van werkzoekenden stimuleren, liefst zo duurzaam mogelijk," zegt Marieke Stam, directeur werken en leren bij de gemeente

"Nu kon ik wel aan de slag én mij ontwikkelen"



Nisano Soerjoso (30) uit Den Haag werkt via GreenFox. Daarvoor was hij zes jaar werkzoekend na een bedrijfsadministratieopleiding. "Ik heb veel gesolliciteerd, maar ik ben slechthorend en dat maakte het lastig om werk te vinden." GreenFox Social Return plaatst mensen snel op werk dat ze al kunnen doen en kijkt

dan hoe ze verder kunnen groeien. "Voor mij begon dat als garnaalenspeller. Daar was ik toen erg blij mee, maar helaas stopte dat na anderhalf jaar om economische redenen. Toen kwam de techniek in beeld. Eerst ben ik gedetacheerd als inspectie-ondersteuner en nu als beginnend monteur bij Strukton. Ik reinig luchtbehandelingskasten, vervang V-snaren en pers

brandslanghospels af. Ik ga binnenkort ook de opleiding volgen tot volwaardig W-monteur. Dit betekent heel veel voor mij. Ik heb nu werk, bouw ervaring op en heb straks een waardevol diploma. Mijn droom is om zelfstandig W-monteur te zijn en bijvoorbeeld zelfstandig cv-ketels te plaatsen. GreenFox helpt mij daarbij."

Gebruik Kandidatenverkenner kan en moet beter

"Vooral gemeenten aan zet voor werkzoekenden en werkgevers"

De Kandidatenverkenner Banenafpraak die uuv in 2016 lanceerde op Werk.nl als hulpmiddel voor werkgevers en intermediairs om de Banenafpraak te realiseren, is nog geen doorslaand succes. Nadat de afgelopen tijd verbeteringen zijn doorgevoerd, zijn nu vooral gemeenten aan zet om te zorgen voor kwalitatieve gegevens over hun kandidaten, stelt Renate Westdijk, bij de Programmaraad. "Er is een goed distributiecentrum, maar dat moet wel gevuld worden, want een alternatief is er niet."

De Banenafpraak moet eind 2025 125.000 passende banen opleveren voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Inleverbanden spelen een belangrijke rol, omdat werkgevers de doelgroep zo op een veilige manier kansen kunnen bieden. De Kandidatenverkenner moet hiervoor meer zicht geven op de werkzoekenden met een arbeidsbeperking die behoren tot de doelgroep van de Banenafpraak. Het instrument biedt ook inzicht in hoe de doelgroep is opgebouwd.

Banenafpraak: over het instrument, over beschikbare gegevens van kandidaten en over dienstverlening van overheden als werkgevers bij hen aankloppen voor kandidaten. "Soms was de kritiek terecht, maar soms ook niet. Ik hoor ook veel 'papegaaienpraat' van mensen met kritiek op de Kandidatenverkenner, die zelf nooit blijken te hebben ingelgd. Onderbouwde verbeterpunten zijn opgepakt: ruimere zoekcriteria bijvoorbeeld en mogelijkheden voor gemeenten om de Kandidatenverkenner goed te vullen. Daarvoor is geld beschikbaar gesteld aan de arbeidsmarktregio's door het ministerie van SWZ. Er kwamen trainingen en dubbele invoer is

KRIETIK EN PAPEGAAIEN-PRAAT
Er was de afgelopen twee jaar veel kritiek op de Kandidatenverkenner