

GreenFox Social Return B.V. detacheert mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij geloven dat iedereen een specialiteit heeft, ongeacht zijn opleiding, cv of achtergrond. Langdurig werkzoekende helpen wij bij het vinden van een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Daarbij geldt dat kwaliteit, continuïteit, milieu, flexibiliteit en service voorop staan.

Alle KVGM (kwaliteit-veiligheid-gezondheid-milieu) aspecten zullen een hoge prioriteit krijgen bij het voorbereiden en het uitvoeren van werkzaamheden. Er zal naar gestreefd worden dit te bereiken door de volgende KVGM-doelstellingen.

KVGM-doelstellingen

1. Invoeren en onderhouden van een intern kwaliteits- en milieumanagementsysteem dat bij voortduring minimaal voldoet aan de gestelde eisen;
2. Het geven van advies en het leveren van producten en diensten op basis van wettelijk en normatief kader alsmede op basis van de eigen kwaliteits- en milieueisen, die minimaal voldoen aan de eisen van de klant met het doel de klanttevredenheid te verhogen;
3. Voor ons personeelsbeleid gelden de menselijke verhoudingen, toekomstperspectief en persoonlijke ontwikkeling als belangrijke uitgangspunten, alsmede het beschikbaar stellen van al die middelen welke van belang zijn om de doelstellingen te realiseren;
4. De veiligheid op de werkplekken zodanig inrichten, dat risico's voor letsel of schade bij medewerkers of derden voorkomen wordt;
5. Door middel van het regelmatig bespreken en het steeds onder de aandacht brengen van specifieke arbeid gerelateerde onderwerpen zal gestreefd worden naar een doorlopende verbetering van veiligheid en gezondheid op alle werkplekken en voorkomen van materiële- en milieuschade;
6. Risico's voor schade aan het milieu vermijden door de bepaling van werkmethoden en inzet van machines en gereedschappen hierop af te stemmen;
7. Wij voeren een beleid waarin alle vormen van pesten, agressie, geweld, discriminatie en (seksuele) intimidaties worden veroordeeld en, waar bij constatering van een incident, passende maatregelen worden genomen.
8. Wij verwachten van alle medewerkers een actieve medewerking en een positieve bijdrage aan de uitvoering en de continue verbetering van een effectief veiligheids-, gezondheids- en milieubeleid en naleven van regels en voorschriften, alsmede het melden van (bijna) ongevallen, gevaarlijke situaties en onveilige handelingen;
9. Het actief reageren op signalen van klanten en medewerkers over de geleverde producten en diensten en het adequaat reageren op- en afhandelen van klachten.

De directeur zal de kwaliteits-, veiligheids- gezondheids- en milieuaspecten controleren en ingrijpen wanneer het gestelde beleid niet of niet voldoende wordt gevolgd. Het hiervoor omschreven beleid wordt, indien noodzakelijk, minimaal driejaarlijks herzien.

De beleidsverklaring is schriftelijk kenbaar gemaakt aan alle personen die werkzaam zijn bij GreenFox Social Return B.V. en wordt op verzoek aan belanghebbenden verstrekt.